

## Pracovní list č. 18 – Podnikatelská a zaměstnanecká legislativa

Podnikání i zaměstnanecký poměr mají dané mantinely stanovené právními předpisy, technickými normami apod. Sledování platné legislativy, která se nás týká (soukromě, profesně) je na každém z nás. O některých nových právních předpisech (nebo změnách stávajících) jsme informováni v médiích. Vzhledem k velkému počtu vydávání právních předpisů se v médiích ale neinformuje o všech, je proto třeba sledovat aktivně příslušné právní předpisy, které se nás týkají.

**V České republice** není snadné se v současné době v nových právních předpisech (nebo jejich změnách) rychle a snadno orientovat. Nové zákony jsou vyhlašovány ve **Sbírce zákonů**, která je však pouze v listinné podobě. ČR chystá zavedení **elektronické podoby Sbírky zákonů (tzv. eSbírka)**, systém bude ale asi zaveden do ostrého provozu až od roku 2023.

Kromě listinné podoby Sbírky zákonů se v ČR můžou v současné době sledovat právní předpisy např. na webové stránce Ministerstva vnitra ČR (<https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/>), na komerčních webových stránkách, kde je přístup k předpisům zdarma, např. [www.zakonyprolidi.cz](http://www.zakonyprolidi.cz), nebo si můžete zaplatit přístup do některé z komerčních aplikací, např. Právní elektronický systém Hospodářské komory ČR, ASPI od firmy Wolters Kluwer atd. Komerční aplikace vás na nové právní předpisy upozorňují, často si můžete nastavit i oblast, o jakou se zajímáte (např. životní prostředí) a aplikace vás upozorní, pokud v této oblasti došlo k vydání nového nebo změně právního předpisu.

**V Polsku** je docela snadné orientovat se v nových zákonech a jejich změnách. Nové zákony jsou vyhlašovány **Deníku zákonů (Dziennik Ustaw)** <https://dziennikustaw.gov.pl/DU>, kde můžete najít všechny platné zákony. Ostatní právní akty (např. mezinárodní dohody nevyžadující ratifikaci) můžete najít prostřednictvím <https://www.gov.pl/web/cyfryzacja/prawo>, kde najdete odkazy na jiné stránky obsahující právní akty.

Můžete také využít placené aplikace, např. LEX od firmy Wolters Kluwer.

### 1. Podnikatelská legislativa

V této kapitole si představíme jednotlivé základní právní předpisy, o kterých by měl mít přehled každý podnikatel.

Mimo níže uvedené právní předpisy je však třeba znát řadu dalších (podle oblasti podnikání apod.).

- Např. předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, životního prostředí atd.
- V případě nejasností nebo potřeby konzultace v oblasti oborových norem a předpisů je možné se obrátit v ČR na příslušné oborové asociace a svazy.

Základní informace k zákonným podmínkám podnikání (živnostenské podnikání, formy podnikání, zahájení činnosti podnikatele a založení společnosti), jsou uvedeny v pracovních listech modulu č. 4 Právo, učebnice Podnikavost nezná hranic v projektu „Firmičky“ (**odkaz ke stažení učebnice zde:** <https://ohkliberec.cz/wp-content/uploads/2020/06/Firmi%C4%8Dky-CZ.pdf>).

**V České republice** došlo od 1. 1. 2014 v podnikatelské legislativě k velkým změnám. Stávající obchodní zákoník byl zrušen (zrušený byl i stávající občanský zákoník) a nahrazen:

- zákonem č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích (právní úprava obchodních společností a družstev),
- zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem (často nazývaným tzv. „novým občanským zákoníkem“, přesunuta do něj byla část týkající se závazkových vztahů, ustanovení o obchodním tajemství atd.)
- a zákonem č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob.

**V Polsku** vstoupí od 1. ledna 2022 v platnost nové předpisy v rámci balíčku změn mnoha zákonů, včetně daňových, které podnikatelé označují jako Nový pořádek, Polský pořádek nebo Nový polský pořádek. Více informací o změnách najdete například na stránkách: <https://poradnikprzedsiebiorcy.pl/-polski-lad-najwazniejsze-zmiany> .

**Mezi základní podnikatelskou legislativu v ČR patří např.:**

- Zákon č. 90/2012 Sb., zákon o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích)
- Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník
- Zákon č. 304/2013 Sb., zákon o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob
- Zákon č. 455/1991 Sb., zákon o živnostenském podnikání (živnostenský zákon)
- Zákon č. 418/2011 Sb., zákon o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim
- Zákon č. 586/1992 Sb., zákon o daních z příjmů
- Zákon č. 235/2004 Sb., zákon o dani z přidané hodnoty
- Zákon č. 563/1991 Sb., zákon o účetnictví
- Zákon č. 112/2016 Sb., zákon o evidenci tržeb
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- Nařízení Evropského parlamentu a Rady 2016/679 (GDPR)
- Zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů

**Mezi základní podnikatelskou legislativu v Polsku patří např.:**

- Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie dzialalnosci gospodarczej
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny
- Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych
- Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości
- Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa.
- Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
- Ustawa z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych
- Ustawa z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiągniętych przez osoby fizyczne
- Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług
- Ustawa z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
- Ustawa z dnia 28 lutego 2003 r. Prawo upadłościowe i naprawcze.
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO)



Obrázek 1 (zdroj: www.pixabay.com)



**Uved'te příklady zákonů, které by se mohly týkat vašeho studijního oboru.**

.....

.....

.....

#### **UŽITEČNÉ ODKAZY, např.:**

[www.zakonyprolidi.cz](http://www.zakonyprolidi.cz) (web Sbírký zákonů ČR)

[www.pespropodnikatele.cz](http://www.pespropodnikatele.cz) (web Právního elektronického systému Hospodářské komory ČR)

[www.mpo.cz](http://www.mpo.cz) (web Ministerstva průmyslu a obchodu ČR)

[www.czechtrade.cz](http://www.czechtrade.cz) (web agentury CzechTrade, proexportní organizace založené MPO)

[www.businessinfo.cz](http://www.businessinfo.cz) (web pro drobné živnostníky, malé i střední podnikatele a exportéry, provozovatel je agentura CzechTrade)

[www.czechinvest.cz](http://www.czechinvest.cz) (web Agentury pro podporu podnikání a investic)

[www.agentura-cas.cz](http://www.agentura-cas.cz) (web České agentury pro standardizaci, činnosti související s tvorbou, vydáváním a distribucí technických norem)

[www.justice.cz](http://www.justice.cz) (web Ministerstva spravedlnosti)

[www.komora.cz](http://www.komora.cz) (web Hospodářské komory České republiky, jediný zákonný zástupce podnikatelů v ČR)

[www.coi.cz](http://www.coi.cz) (web České obchodní inspekce)

<https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik> (web Veřejný rejstřík a Sbírka listin)

<https://portal.pohoda.cz/zakon-a-pravo/zakony-a-pravni-normy/vzory-smluv/> (vzory některých smluv)

<https://www.businessinfo.cz/rozcestnik/legislativa-a-pravo/vzory-pravnich-dokumentu-a-smluv/> (vzory některých smluv)

## **2. Zaměstnanecká legislativa**

Hlavním právním předpisem týkající se zaměstnanecké legislativy je v ČR **zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“). V Polsku tímto předpisem je **Zákon ze dne 26. června 1974 Zákoník práce** (dále jen „**zákoník práce**“). Zákoník práce upravuje zejména vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, určuje základní mantinely v pracovněprávních vztazích. Mimo tento zákon existuje řada dalších právních předpisů (zákonů, vyhlášek, nařízení), které upravují konkrétní oblasti (např. oblast GDPR, cestovní náhrady, BOZP, atd.).

Pracovněprávní legislativa patří v ČR do kompetence **Ministerstva práce a sociálních věcí** ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)). Kontrolu dodržování právních předpisů u zaměstnavatelů je oprávněn vykonávat **Státní úřad inspekce práce** a jeho oblastní inspektoráty ([www.suip.cz](http://www.suip.cz)).

V Polsku pracovněprávní legislativa patří do kompetence **Ministerstva rozvoje, práce a technologie**. Kontrolu dodržování právních předpisů u zaměstnavatelů je oprávněna vykonávat **Státní inspekce práce** a její oblastní inspektoráty [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl).

### Základní pracovněprávní vztahy v ČR a v Polsku:

#### Pracovní poměr

Pracovní smlouva (PS) na dobu:

- určitou
- neurčitou

#### Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

- DPČ (Dohoda o pracovní činnosti)
- DPP (Dohoda o provedení práce)

#### PS na dobu určitou

- může být uzavřena **max. na 3 roky a prodloužena max. 2x** (tzn., dohromady pro 1 zaměstnavatele můžete na dobu určitou pracovat max. 9 let po sobě)
- končí uplynutím sjednané doby
- ostatní náležitosti jako doba neurčitá

#### DPČ

- rozsah pracovní doby max. ½ stanovené týdenní pracovní doby
- musí být uzavřena písemně
- vždy se odvádí daň 15 %, zdravotní a sociální pojištění se platí při výdělku nad 3.500 Kč

#### PS na dobu neurčitou

- v PS ze zákona musí být uvedeno min. **druh práce, místo výkonu práce, den nástupu do práce**
- musí být uzavřena písemně
- může být sjednána zkušební doba
- končí dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením, zrušením ve zkušební době, atd.

#### DPP

- max. 300 hod/kalendářní rok, přičemž počet hodin za různé DPP u stejného zaměstnavatele se sčítá
- musí být uvedena doba, na kterou se uzavírá
- musí být uzavřena písemně
- pokud je do 10.000 Kč/měsíc, nehradí se pojištění, pouze 15% daň, pokud je podepsané Prohlášení poplatníka daně z příjmu fyzické osoby, daň se neodvádí

K výše uvedenému existují v zákoníku práce další informace (např. informace o pracovní době, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, odměňování, vzniku, změnách a skončení pracovního poměru, dovolené atd.).

#### TIP

U dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, při výdělku do 10.000 Kč/měsíc a do 300 hodin/kalendářní rok se vyplatí uzavřít DPP (u DPČ by výdělek byl krácený ještě o sociální a zdravotní pojištění), pokud máte podepsané Prohlášení poplatníka daně z příjmu fyzické osoby, neodvádíte ani daň (pokud byste měli uzavřených více smluv nebo dohod, lze Prohlášení podepsat jen 1x a vztahuje se tedy jen na 1 smlouvu/dohodu, slevu na poplatníka lze uplatnit tedy pouze u 1x smlouvy, z ostatních smluv dojde k vyrovnání při podání daňového přiznání).

#### VÍTE, ŽE ...

- **Pracovní smlouva je dohoda dvou stran**, tzn., jakákoliv změna v pracovní smlouvě (např. délka dovolené, pokud je v PS uvedena) musí být zaměstnavatelem i zaměstnancem schválena a podepsána?

- I když výše odměny (mzda) nemusí být ze zákona uvedena v PS, musí být stanovena před začátkem výkonu práce? Mzda může být stanovena vnitřním předpisem zaměstnavatele, (samostatným) mzdovým výměrem nebo uvedena přímo v pracovní smlouvě.
- Pokud máte mzdu stanovenou samostatným mzdovým výměrem (čili nemáte výši mzdy uvedenou přímo v pracovní smlouvě), je stanovení výše mzdy na zaměstnavateli a může dojít k jednostrannému zvýšení či snížení této mzdy (za dodržení zákonných pravidel) ze strany zaměstnavatele, ten je povinen vás s touto změnou pouze seznámit.

**Před podpisem pracovní smlouvy doporučujeme zkusit vyjednat se zaměstnavatelem, aby v pracovní smlouvě byla výše odměny (mzdy) uvedena.**

## PŘED PODPISEM VŠE NEJPRVE POŘÁDNĚ PŘEČÍST!

Často se pracovní smlouva podepisuje až v den nástupu do práce. To může vést k tomu, že v časovém tlaku nebudete obsahu pracovní smlouvy věnovat patřičnou pozornost a pokud byste chtěli v pracovní smlouvě něco změnit, nebude již dostatečný čas pro jednání se zaměstnavatelem.

**Je velmi vhodné si znění pracovní smlouvy vyžádat dopředu, abyste měli čas si smlouvu před podpisem přečíst, případně zkontrolovat s právníkem a eventuálně vyjednat změny se zaměstnavatelem.**

Stejně platí pro skončení pracovního poměru, nepodepisujte např. dohodu o ukončení pracovního poměru ideálně bez předchozí konzultace s právníkem.

**Vzory** pracovní smlouvy, dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti můžete najít např. zde:

<https://portal.pohoda.cz/zakon-a-pravo/zakony-a-pravni-normy/vzory-smluv/>



**Najděte na internetu, jaká je základní minimální výměra dovolené ve vaší zemi. Určete její minimální výměru zákoník práce?**

.....  
.....



**Pracovali jste již někdy jako např. brigádníci? Podepisovali jste DPP, DPČ nebo dokonce pracovní smlouvu? Co bylo obsahem této dohody/smlouvy? Diskutujte s kolegy ve skupině.**



**Vypracujte se spolužáky návrh pracovní smlouvy pro libovolnou pozici vaší fiktivní firmy (např. účetní). Co vše bude smlouva (ne)obsahovat a proč? Můžete se inspirovat některým z již existujících vzorů na internetu (pozor, některé volně dostupné vzory nemusí vždy plně odpovídat platné legislativě).**



Obrázek 2 (zdroj: [www.pixabay.com](http://www.pixabay.com))

### 3. Použité zdroje

- 1) <https://ppropo.mpsv.cz/XVIII1Minimalnimzda>
- 2) <https://ppropo.mpsv.cz/XVIII2Zarucenamzda>

<https://poradnikprzedsiębiorcy.pl/-polski-lad-najwazniejsze-zmiany>