

## Karta pracy nr 3 – Wymagania pracodawców

Możliwe, że zadacie sobie pytanie, dlaczego podczas pracy w fikcyjnych firmach, w których będziecie się uczyć, między innymi, wszystkiego, co związane jest z prowadzeniem działalności gospodarczej, będziecie się zajmować również wymaganiami pracodawców i własnym zatrudnieniem. Odpowiedź jest prosta – nie wszyscy będą prowadzić działalność gospodarczą, nieistotne jest z jakiego powodu, a poszukiwanie pracy czy wiedza o rynku pracy może stać się waszą działalnością.

Decyzja o tym, jaką pracą (dziedziną) chce się zająć, nie jest prosta. Na tę decyzję ma wpływ wiele czynników, całość sprowadza się jednak do ustalenia, co umiem i mogę zaoferować pracodawcy (z uwzględnieniem **kształcenia ustawicznego**), jakie są moje umiejętności w porównaniu z tym, co aktualnie oferuje rynek pracy i jakie są trendy jego zmian (tzn. w jakim kierunku rynek pracy w danej dziedzinie będzie się zmieniał i czy w ogóle będzie się zmieniał). Podjęcie tej decyzji w dzisiejszych czasach jest o tyle trudniejsze, że żyjemy w czasie trwającej **4 rewolucji przemysłowej** i zmiany w poszczególnych dziedzinach zachodzą teraz dużo szybciej niż działo się to wcześniej. Trudniejsze jest więc przywidywanie, jak poszczególne dziedziny (i związane z nimi stanowiska pracy) będą się dalej rozwijać. Z drugiej strony podczas poszukiwania pracy znikają granice i prościej wam jest wykorzystać to, że mieszkacie na pograniczu i szukać pracy również po drugiej stronie granicy

Podczas szukania pracy jest ważne, aby:

- mieć wyobrażenie o tym, jaką pracę chcę zdobyć,
- ocenić swoje umiejętności,
- wiedzieć, gdzie znajdę oferty pracy,
- mieć orientację w ofertach i wymaganiach pracodawców,
- wiedzieć, jak ubiegać się o oferowane wolne stanowisko.

Żeby zdobyć wyobrażenie o pracy, o którą chcecie się ubiegać, trzeba znać swoje możliwości (umiejętności) i cele (np. stabilność finansowa, poznawanie świata, nauczenie się czegoś nowego itd.).

Umiejętności dzielimy na tzw. soft skills i hard skills.

→ **Soft skills** (kompetencje miękkie) to umiejętności z dziedziny zachowania (np. samodzielność, zdolności organizacyjne, kreatywność, praca zespołowa, elastyczność, umiejętność zarządzania zespołem, umiejętność rozwiązywania problemów i konfliktów itd.).<sup>1)</sup>

→ **Hard skills** (kompetencje twarde), to wiedza i umiejętności fachowe (np. znajomość języków i komputera, umiejętności techniczne itd.).

### Kompetencje miękkie i twarde trenujcie przy użyciu pracowni multimedialnej.

#### a) Jak trenować kompetencje miękkie?

*Odważcie się mówić przed kamerą? Wiecie, jak wygląda wasza wypowiedź na nagraniu? Sprawdźcie to, poprawiajcie swoje umiejętności mówienia poprzez trening. Możecie nagrać symulację rozmów handlowych, rozmowy rekrutacyjnej itp.*

#### Jak trenować hard skills?

*W pracowniach multimedialnych macie do dyspozycji sprzęt i programy (np. Corel, AutoCAD, Photoshop), których obsługę warto chociaż częściowo przyswoić. Wiecie, jak używać rzutnika multimedialnego, green screenu, statywów, wirtualnego studia TV itp? Pracownię multimedialną możecie wykorzystać również do prezentacji waszej fikcyjnej firmy w ramach ratingu.*

**Wykorzystajcie możliwości pracowni multimedialnej do pracy w fikcyjnych firmach i z kartami pracy.**



***Jakimi konkretnymi kompetencjami miękkimi i twardymi dysponujecie?  
Jakimi chcielibyście dysponować?***  
*Napiszcie na czystej kartce.*

W ustaleniu, jak znaleźć swoje miejsce na rynku pracy, może wam pomóc również stworzenie **mapy zawodowej**. Jak stworzyć mapę zawodową dowiedziecie się z karty pracy nr 4 pierwszego modułu.

### **Doradztwo zawodowe**

Doradztwo zawodowe to usługa, która może wam pomóc w obraniu kierunku dalszego kształcenia, w rozwoju osobistym, w przygotowaniu do ważnej rozmowy rekrutacyjnej, wyborze pracy itd.

Doradcy zawodowi działają np. w szkołach, w urzędach pracy, w organizacjach non profit, prywatnych poradniach itd.

### **PROPOZYCJA**

**Spróbujcie wypełnić któryś z testów osobowości. Wiele z nich jest do dyspozycji za darmo (zwłaszcza w internecie).**

Interesujący test osobowości jest dostępny tutaj:

<https://www.16personalities.com/pl>



***Sprawdźcie, czy w waszej szkole możecie skorzystać z pomocy doradcy zawodowego.***

Jeżeli wiem, jaką pracą (dziedziną) chcę się zajmować, muszę też wiedzieć, **gdzie mogę szukać pracy**. Do szukania pracy najczęściej służą portale internetowej z ofertami pracy, sieci społecznościowe, urząd pracy, agencje HR, strony internetowe konkretnych firm, istotne są też wasze kontakty.

### **Portale z ofertami pracy**

Na klasycznych portalach można wyszukiwać oferty pracy według lokalizacji, w której chcielibyście pracować, wymiaru czasu pracy (pełny etat/część etatu), wysokości wynagrodzenia, benefitów (home office, samochód służbowy) itd.

Jakie są najpopularniejsze portale z ofertami pracy **w Czechach**?

- Jobs.cz (raczej stanowiska administracyjne, niższy, średni i wysoki management)
- Prace.cz (raczej stanowiska administracyjne i praca fizyczna)
- Welcometothejungle.com (wcześniej Proudly, portal, który prezentuje zainteresowanym kulturę konkretnych firm i w ten sposób zachęca nowych kandydatów)
- Profesia.cz
- Itd.

Jakie są najpopularniejsze portale z ofertami pracy **w Polsce**?

- Pracuj.pl (przekrój ofert od pracowników fizycznych po wyższy management, oprócz ofert pracy zawiera też porady dla kandydatów)
- Praca.pl (raczej stanowiska administracyjne i praca fizyczna)
- Jobs.pl (ponad 40 000 ofert pracy, doradztwo)
- Aplikuj.pl
- Itd.



**Jakie inne portale istnieją?**

.....

.....

### Media społecznościowe

Media społecznościowe do szukania pracy podzielić można na dwa rodzaje:

- a) media społecznościowe, których **podstawowym** przeznaczeniem jest branża zatrudnienia/pracy (włącznie z ofertami pracy/poszukiwaniem pracy) – np. **linkedin**,
- b) media społecznościowe, których **głównym celem nie jest** szukanie/oferowanie pracy – np. **facebook**.

Nawet jeżeli nie szukacie pracy przez media społecznościowe nie oznacza to, że media społecznościowe nie mogą wpłynąć na to, czy dostaniecie tę pracę czy nie. Wielu specjalistów HR (przyszłych pracodawców) sprawdza kandydatów na pracowników, między innymi, na podstawie informacji dostępnych w internecie. W dzisiejszych czasach jednym z prostszych sposobów jest sprawdzenie czy kandydat jest aktywny w mediach społecznościowych i jaka jest jego aktywność. Przyszły pracodawca nie musi być wyrozumiały w stosunku do zdjęć i filmów z imprez, wulgarnych komentarzy itp. W takim przypadku lepiej jest uniemożliwić dostęp do swojego profilu obcym użytkownikom i zastanowić się nad każdym użytkownikiem, któremu swój profil udostępniacie.

### Urząd pracy

Urząd pracy to instytucja państwowa, która oferuje wolne miejsca pracy od pracodawców, pomaga kandydatom w szukaniu nowej pracy, umożliwia dalszą edukację lub re kwalifikację itd. Świadczy również usługi z zakresu doradztwa zawodowego, w Czechach za pośrednictwem usługi **IPS** (Centra informacyjne i doradcze Urzędu pracy Republiki Czeskiej) – zwłaszcza dla uczniów i studentów szkół średnich, szkół pomaturalnych i uczelni wyższych. Pomaga ustalić możliwości odnalezienia się absolwentów na rynku pracy itd. W Polsce świadczy usługi doradcze wszystkim zainteresowanym, którzy nie muszą być zarejestrowani jako osoby bezrobotne<sup>2)</sup>.

### Agencje HR / pośrednictwa pracy

Agencje pośrednictwa pracy oferują kilka możliwości. Przede wszystkim następujące:

- możecie się u nich zarejestrować jako kandydat a agencja będzie szukać dla was odpowiedniej pracy
- agencja będzie wynajęta przez firmę i będzie szukać dla firmy odpowiedniego kandydata do pracy (to znaczy, że niektóre ogłoszenia zamieszczane są przez agencje),

- staniecie się pracownikami agencji i agencja będzie wysyłać was do firm, które w danej chwili potrzebują większej liczby pracowników.

Do pracy klasycznych agencji pośrednictw zaliczyć można również tzw. **headhunterów** („łowców głów“). Headhunterzy na podstawie zlecenia od pracodawcy szukają właściwych kandydatów do najwyższego managementu firm (CEO – dyrektor generalny, CFO – dyrektor finansowy itd.) lub na stanowiska specjalistyczne i specyficzne (np. dyrektor ds. bezpieczeństwa z doświadczeniem i certyfikatami). Headhunterzy szukają nie tylko wśród osób „bez pracy“, ale bardzo często przejmują pracowników z innych firm.

### Strony internetowe konkretnej firmy

Znaczna część firm zamieszcza ogłoszenia o wolnych stanowiskach bezpośrednio na swojej stronie internetowej. Bezpośredni kontakt z potencjalnym pracodawcą może być dla specjalistów HR oznaką tego, że naprawdę interesujecie się daną firmą i stanowiskiem. Wadą tych ogłoszeń bywa fakt, iż w ogłoszeniach zamieszczanych bezpośrednio na stronie firmy rzadko pojawiają się widełki finansowe dotyczące wynagrodzenia na danym stanowisku.

### Wasze kontakty

Czasem pomijany, ale ważny sposób poszukiwania pracy. Wykorzystajcie wasze kontakty w okolicy (rodzina, przyjaciele itd.) – czy ktoś nie słyszał o odpowiedniej dla was pracy? Jeżeli tak i może was polecić, zyskacie przewagę „konkurencyjną“ nad pozostałymi kandydatami - nie będziecie dla pracodawcy zupełnie obcy, wam też łatwiej będzie się dowiedzieć, czy ta praca naprawdę jest „dla was“.

Ten sposób szukania pracy w niektórych firmach jest wspierany finansowo – pracownicy są motywowani poprzez nagrodę finansową za polecenie nowego pracownika.



***Przedyskutujcie w waszej fikcyjnej firmie jakie wymagania powinien spełniać wasz nowy pracownik, aby jego zatrudnienie było korzyścią dla firmy. Omówcie też, w jaki sposób wasza firma szukałaby nowego pracownika (za pośrednictwem ogłoszenia – gdzie? itd.)?***

Teraz wiecie już, gdzie i jak szukać pracy. Ale jak taka oferta pracy może wyglądać? **W ogłoszeniu z ofertą pracy pracodawca z reguły podaje:** nazwę stanowiska, krótki opis obowiązków, zakładany termin rozpoczęcia pracy, miejsce wykonywania pracy, wymagane kompetencje miękkie i twarde, czasem również oferowane wynagrodzenie, benefity itd.



***Znajdźcie 3 ogłoszenia z ofertą pracy dotyczące waszego kierunku/profilu/branży w szkole i omówcie w grupie, czym się różnią, jakie są ich wady i zalety.***

Wynagrodzenie najczęściej podawane jest jako wysokość pensji, może być ustalone za miesiąc, godzinę (np. przy umowie – zleceniu) lub zadanie. **Podana kwota nie jest kwotą, która zostanie przelana na wasze konto bankowe (bądź dostaniecie ją w gotówce).** Aby ustalić wysokość wynagrodzenia netto, od wysokości wynagrodzenia brutto należy odliczyć składki ZUS, zaliczek na podatek dochodowy i innych potrąceń.

**Ciekawostka!**

W Czechach słowa „plat“ i „mzda“ – oba tłumaczy się na język polski jako pensja, wynagrodzenie, płaca – mają odmienne znaczenie. W uproszczeniu - „plat“ pobierają pracownicy sfery budżetowej, „mzda“ jest wypłacana pracownikom sektora prywatnego.



**Za pomocą któregoś z internetowych kalkulatorów wynagrodzeń sprawdźcie, jaka będzie pensja netto (pensja, która zostanie przelana na konto bankowe) pracownika, którego pensja brutto wynosi 6000 złotych (umowa o pracę), odprowadzającego składkę na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.**

.....

Oferty pracy od pracodawców mogą wyglądać różnie – mogą to być klasyczne ogłoszenia, mogą mieć formę filmów, w których w kreatywny sposób przedstawiają oferowane stanowisko i firmę. Oferty pracy nie powinny mieć dyskryminującego charakteru.

**Nawet jeżeli nie spełniacie wszystkich wymagań dotyczących oferowanego stanowiska, mimo tego spróbujcie zainteresować pracodawcę waszą osobą** (odpowiedzcie na oferowane stanowisko, wyślijcie życiorys itd.). Pracodawca może szukać kandydata na stanowiska juniora, może też zamieścić w ogłoszeniu wymagania, które w praktyce będą wykorzystane w niewielkim stopniu lub wcale. Pracodawcę może też zainteresować w waszym życiorysie coś innego i będziecie mieli możliwość przyswoić dostatecznie sobie wymagania, których w tej chwili nie spełniacie.

Informacje o tym, jak napisać życiorys, list motywacyjny itd. będą częścią modułu nr 4.

## Wykorzystane źródła

- 1) <https://managementmania.com/cs/mekke-dovednosti-soft-skills>
- 2) <https://www.aplikuj.pl/porady-dla-pracownikow/1339/kompetencje-miekkie-i-twarde-co-musisz-o-nich-wiedziec>